



Sind Sie ein schlechter Chef?

Noch nicht? – dann sollten Sie diese Regeln in Zukunft beachten

1. Nie klare Anweisungen geben. Damit können Sie für alle Fehler ihre Mitarbeiter verantwortlich machen.
2. Beantworten Sie Anfragen Ihrer Mitarbeiter mit „Machen sie, wie sie glauben“ – dann stellen sie ihn zur Rede, warum er es nicht so gemacht hat, wie sie es doch wollten.
3. Lob macht Ihre Mitarbeiter nur übermütig. Tadeln ist viel besser und einen Fehler finden sie immer.
4. Erzählen Sie Ihren Mitarbeitern ja nie etwas über Ihre Pläne und Vorhaben. Planen Sie nur Ihre Sache und akzeptieren Sie ja keine Vorschläge Ihrer Leute.
5. Ihre Mitarbeiter müssen spüren, dass sie von Ihnen abhängig sind. Tagein – tagaus, Stunde für Stunde
6. Außer Ihnen hat jeder Mensch Schwächen. Finden Sie die Schwächen Ihrer Mitarbeiter und zeigen Sie diese auf. Idealerweise, wenn alle anderen zuhören.
7. Geben Sie Ihre Fachkenntnisse ja nicht weiter. Nur so zeigen Sie Ihren Leuten wie wichtig Sie sind.
8. Geben Sie Ihre, eventuellen und wenn ja, sehr seltenen Irrtümer nie zu. Sie werden sicher einen anderen Schuldigen finden.
9. Machen Sie wenn möglich alles selbst und zeigen dadurch, dass nur Sie die Arbeit auch verstehen.
10. Warten Sie mit Anweisungen bis zur letzten Minute und setzen dann das Wort „Dringend“ häufig ein. Das bringt Schwung in die Bude.

Durch engagiertes Über kann es jeder schaffen. Welch ein gutes Gefühl – CHEF zu sein!

.

Viel Erfolg

Ihr Gerhard Birsak